

**Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ачинская школа № 3»**

ПРИНЯТО	СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДЕНО
решением общего собрания работников краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Ачинская школа № 3» Протокол № 1 от «19» мая 2021 года	Председатель первичной профсоюзной организации краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Ачинская школа № 3» Аксенова С.Д.	директор краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Ачинская школа № 3» Приказ от «24» мая 2021 года № 257

**Положение
об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Ачинская школа № 3»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Ачинская школа № 3» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений", постановлением Правительства Красноярского края от 15 декабря 2009 г. N 648-п "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», приказом министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края, и регулирует порядок и условия оплаты труда работников краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Ачинская школа № 3» (далее – Учреждение).

II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных *приложением № 1* к настоящему Положению.

2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должностям педагогических и медицинских работников Учреждения могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в соответствии с *приложением № 2* к настоящему Положению.

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

районный коэффициент – 30 %;
 процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям – до 30 %;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов;

сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса РФ);

работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (статья 153 Трудового кодекса РФ);

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии с разделом 7 настоящего Положения (статья 151 Трудового кодекса РФ);

другие виды компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

№	Виды компенсационных выплат	Размер выплат
1.	за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <*>	20
2.	медицинским работникам за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	15
3	руководителям учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	15
4	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	20
5	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
6	медицинским работникам за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с дефектами умственного развития и детей с поражением ЦНС с нарушением психики	25
7	за работу в общеобразовательном учреждении, имеющем интернат	15

<*> Без учета повышающих коэффициентов

<*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

3.2. Конкретные размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах работников.

3.3. педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Работникам Учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

4.3. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.4. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае.

Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от опыта работы, образования, квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении опыта педагогической работы, опыта работы по специальности - со дня достижения соответствующего опыта работы, если документы находятся в организации, или со дня представления документа об опыте работы, дающем право на повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения Главной (краевой) аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата наук;

при присуждении ученой степени доктора наук - с даты принятия решения о присуждении ученой степени доктора наук Высшей аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Оплата труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование "старший" (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретной должности присвоена квалификационная категория.

В течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 N 276, при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательной организации;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в следующих случаях:

4.5. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника Учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работниками учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника Учреждения за соответствующий период времени.

Работникам Учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником Учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником Учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника Учреждения за соответствующий период времени.

4.5. При выплатах по итогам работы учитывается:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

объем ввода законченных ремонтных объектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;
участие в инновационной деятельности;
участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения устанавливается в соответствии с *приложением № 4* к настоящему Положению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.6. Руководитель Учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления Учреждения.

4.7. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

4.8. Определение количества баллов, устанавливаемых для работников Учреждения, за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ осуществляется в соответствии с *приложением № 5* к настоящему Положению.

4.9. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения применяют бальную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1 \text{ балла}} = Q_{\text{стим раб}} / \sum_{i=1} B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим раб}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

$$Q_{\text{стим раб}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по плану финансово-хозяйственной деятельности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

4.10. Экономия фонда оплаты труда направляется на выплаты стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) или на выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с заменой отсутствующих работников.

4.11. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю определяется в соответствии с краевым законодательством и выделяется в плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

V. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику Учреждения в соответствии с настоящим Положением, не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящего раздела.

VI. Условия оплаты труда заместителей руководителя Учреждения.

6.1. Оплата труда заместителей руководителя Учреждения осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

6.2. Размеры должностных окладов заместителям руководителя устанавливаются руководителем Учреждения на 10-30 процентов ниже размеров должностного оклада руководителя.

6.3. Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

при высшей квалификационной категории – на 20 %;

при первой квалификационной категории – на 15 %, и рассчитывается по следующей формуле:

$$O = O_{\text{мин}} + O_{\text{мин}} \times K / 100,$$

где:

O – размер должностного оклада;

$O_{\min}$ – минимальный размер должностного оклада по занимаемой должности,
 K – повышающий коэффициент.

6.4. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

6.5. Заместителям руководителя в пределах объема средств, выделенных в плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения на выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
 выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 выплаты за качество выполняемых работ;
 персональные выплаты;
 выплаты по итогам работы.

6.6. Размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера, критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждений заместителей руководителя Учреждения определяются согласно *приложению № 6* к настоящему Положению.

6.7. Виды и размер персональных выплат заместителям руководителя определяется согласно *приложению № 7* к настоящему Положению.

6.8. При выплатах по итогам работы учитываются:

организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях;
 подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
 организация и проведение важных работ, мероприятий;
 участие в инновационной деятельности.

Размер выплат по итогам работы заместителям руководителя Учреждения определяется согласно *приложению № 8* к настоящему Положению.

6.9. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, заместителям руководителя устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

6.10. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

6.11. Заместителям руководителя Учреждения сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя Учреждения.

6.12. Заместителям руководителя может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 5 настоящего Положения.

6.13. Работнику производятся выплаты компенсационного характера

VII. Порядок начисления заработной платы при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

7.1. Оплата труда педагогическим работникам.

При расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в Учреждении применяется почасовая оплата труда педагогических работников.

Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников;
- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием,

методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

Размер оплаты за один час для педагогических работников определяется отдельно для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 18 часов в неделю;

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 20 часов в неделю;

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 24 часа в неделю;

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 30 часов в неделю;

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 36 часов в неделю;

(т.е. педагогические работники с нагрузкой 30 часов в неделю и т.д.), по следующей формуле:

$$Сп = ФОТп / (4,3 * Чп), \text{ где}$$

Сп – размер оплаты за один час работы для иных педагогических работников;

ФОТп – средний месячный фонд оплаты труда конкретной группы педагогических работников, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты в соответствии с тарификацией;

Чп – общее количество часов конкретной группы педагогических работников в неделю в соответствии с тарификацией.

7.2. Оплата труда иным работникам.

При расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в одно и то же рабочее время, работнику производится доплата.

Размер доплаты за один рабочий день (норму работы) для иных работников определяется по следующей формуле:

$$Ср = ФОТр / Чр / Рср.г, \text{ где}$$

Ср – размер оплаты за один день работы (норму работы) для иных работников;

ФОТр – годовой фонд оплаты труда работников по соответствующей должности, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты в соответствии со штатным расписанием;

Рср.г – среднегодовое количество рабочих дней, по производственному календарю;

Чр – общее количество ставок работников соответствующей должности в соответствии со штатным расписанием.

Приложение 1 к положению об оплате труда
работников краевого государственного
бюджетного общеобразовательного учреждения
«Ачинская школа № 3»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

**Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования**

Квалификационные уровни	Должность		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель		3 964,00
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	При наличии среднего профессионального образования	5 760,00
		При наличии высшего профессионального образования	6 556,00
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, педагог организатор, социальный педагог	При наличии среднего профессионального образования	6 029,00
		При наличии высшего профессионального образования	6 866,00
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог - психолог	При наличии среднего профессионального образования	6 603,00
		При наличии высшего профессионального образования	7 521,00
4 квалификационный уровень	Учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, педагог-библиотекарь, тьютор	При наличии среднего профессионального образования	7 226,00
		При наличии высшего профессионального образования	8 234,00

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь, делопроизводитель	3 511,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам	3 896,00
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	4 282,00
3 квалификационный уровень	Шеф – повар, техник I категории	4 704,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда, сурдопереводчик	4 282,00

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	3 896,00
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	4 282,00
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	4 635,00
	Медицинская сестра по массажу	5 068,00
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	Врач-педиатр, врач – фтизиатр, врач-отоларинголог, врач - психиатр	6 706,00

**Профессиональные квалификации группы
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кладовщик, сторож, вахтер, дворник, кастелянша, кухонный рабочий, мойщик посуды, машинист по стирке и ремонту спецодежды, гардеробщик	3 016,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Повар	3 511,00
4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	5 667,00

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Ачинская школа № 3»

**Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы работникам краевого государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Ачинская школа № 3» могут**

**устанавливаться выше минимальных размеров окладов
(должностных окладов), ставок заработной платы**

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения, выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям педагогических работников.

2. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K,$$

где:

O - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

$O_{\min}$ – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края;

K – повышающий коэффициент.

3. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1	За наличие квалификационной категории педагогическим и медицинским работника: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории	25% 15% 10%
2	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
3	для педагогических работников общеобразовательных учреждений	35%

3.1 Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

K_1 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

K_2 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

3.2. Расчет повышающего коэффициента (K_2) осуществляется следующим образом:
если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $< 15\%$, то $K_2 = 0\%$,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $> 15\%$, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

где:

Q_1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$ – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_2 - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

Q_2 – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{\text{стим}}$ – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам;

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если $K >$ предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников
краевого государственного
бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Ачинская школа № 3»

**Размер персональных выплат
работникам краевого государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения «Ачинская школа № 3»**

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	20%

	учителям русского языка, литературы	25%
	учителям начальных классов	20%
2.2.	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы <****>	
2.2.1.	в одном классе	5000,00
2.2.2.	в двух и более классах	10000,00
2.3.	за заведование элементами инфраструктуры:<*****>:	
	кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
2.4.	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
3	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными или муниципальными образовательными учреждениями, организациями, осуществляющими обучения либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4	краевые выплаты воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,4 рубля

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*****> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Финансовое обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется за счет средств иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых краевому бюджету в целях софинансирования в полном объеме расходного обязательства Красноярского края, возникающего при осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, из федерального бюджета.

<*****> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Финансовое обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется за счет средств иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых краевому бюджету в целях софинансирования в полном объеме расходного обязательства Красноярского края, возникающего при осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, из федерального бюджета».

<*****> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее – образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 10.07.2015 № 26 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»».

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся».

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Ачинская школа № 3»

**Размер выплат по итогам работы работникам краевого государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Ачинская школа № 3»**

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное число баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтom объектов	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25
			50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	x	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников краевого государственного
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Ачинская школа № 3»

Стимулирующие выплаты

(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам краевого государственного
бюджетного общеобразовательного учреждения
«Ачинская школа № 3»)

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное число баллов	Периодичность оценки показателя
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Руководство методическими объединениями, кафедрами, творческими группами педагогических работников, психолого-медико-педагогическим консилиумом учреждения	Руководство организацией педагогов	Постоянное руководство одной организацией педагогов в школе	20 за каждое	ежеквартально
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство определенным направлением работы (кураторство)	Обеспечение руководства направлением работы в соответствии с приказом	от 10 до 50 (за каждое)	ежеквартально

	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации (КИАСУО, другие)	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	5 баллов	ежеквартально
	Работа по обеспечению доступности информации об учреждении, о результатах обучающихся	Ведение электронного журнала	Отсутствие замечаний по ведению электронного журнала	1 за каждый предмет	ежеквартально
		Работа по наполнению сайта учреждения	Постоянное своевременное качественное обновление информации на закрепленных разделах сайта: предоставление качественно подготовленного материала для размещения	1 за каждый	ежемесячно
	Внеурочная деятельность	Реализация программ внеурочной деятельности: 1 час в неделю	Расписание занятий, наличие утвержденной программы, журнал посещаемости, презентация результатов	10 за каждый (ую)	ежеквартально
				до 5 чел.- 8 6-10 чел.- 10	ежеквартально

		Проведение консультаций за 1 час в неделю (более 1 часа: количество часов * количество баллов)	Расписание занятий, журнал посещаемости	11 и более чел.-15	
		Реализация программ направлений подготовки: 1 час в неделю	Расписание занятий, наличие утвержденной программы, журнал посещаемости, презентация результатов на чемпионате, конкурсах и др.	10 за каждый (ую)	ежеквартально
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу	Качество успеваемости (по результатам итоговой аттестации, различных форм независимой оценки)	Качество выполнения итоговых контрольных работ равно или выше уровня краевого показателя	20 за предметы математика, русский язык, окружающий мир (за каждый)	ежегодно
				25 читательская грамотность	ежегодно
				25 за групповой проект	ежегодно
			Качество выполнения итоговых контрольных работ равно или выше уровня общероссийского показателя	25 за каждый предмет	ежегодно

			100% успеваемость по результатам ГИА	20	ежегодно
			Качество по результатам проведения итоговой аттестации по выбранному профилю труда выше 50 %	20	ежегодно
		Реализация индивидуальных программ одаренных детей	Наличие программы, положительная динамика	10 за каждую	ежеквартально
		Реализация практик инклюзивного образования	Наличие программы, положительная динамика	5 за каждую	ежеквартально
	Организация проектной, исследовательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности обучающихся; включение обучающихся, в социально-значимые практики	Руководство одним из направлений работы	По назначению распорядительным актом руководителя учреждения	до 50 баллов	ежеквартально
	Участие в решении уставных задач учреждения, не имеющих прямого отношения к должности	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности, обеспечивающей повышение результативности образовательного процесса	на основании представления заместителей директора	от 1 до 50	ежемесячно
		За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	Действующему Председателю профкома	от 1 до 50	ежеквартально
	Выплаты за качество выполняемых работ				

	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка проектов, программ	Призовое место в конкурсе проектов, программ	15 за каждое	ежеквартально
			Разработка и реализация разработанного проекта, прошедшего независимую оценку, получившего грантовую поддержку	от 10 до 50	ежеквартально
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных образовательных технологий	Освоение инновационных образовательных технологий и их применение в практике работы с обучающимися учреждения	10 за каждое	ежеквартально
			Подготовка призеров и победителей олимпиад, конкурсов, фестивалей, соревнований и др. в рамках приоритетных задач организации	от 1 до 5 за каждое	ежемесячно
		Подготовка призеров и победителей олимпиад, конкурсов, фестивалей, соревнований и др. в рамках приоритетных задач организации	Подготовка победителя муниципального уровня	от 1 до 10 за каждое	ежемесячно
			Подготовка призера зонального уровня	от 1 до 10 за каждое	ежемесячно
			Подготовка победителя зонального уровня	от 1 до 15 за каждое	ежемесячно
			Подготовка призера краевого уровня	от 5 до 20 за каждое	ежемесячно
			Подготовка победителя краевого уровня	от 5 до 25 за каждое	ежемесячно
			Подготовка призера федерального уровня	от 10 до 50 за каждое	ежемесячно

			Подготовка победителя федерального уровня	от 10 до 100 за каждое	ежемесячно
	Реализация программы профессионального роста	Повышение квалификации	Прохождение курсов повышения квалификации без привлечения ресурса учреждения (в том числе дистанционных)	не менее 72 часов - 10	ежеквартально
				не менее 120 часов - 20	ежеквартально
	Трансляция опыта профессиональной деятельности	Экспертная работа	В соответствии с Положением о внутренней экспертизе профессиональной деятельности педагогов	10	ежеквартально
		Наставничество	В соответствии с распорядительным актом руководителя	15	ежеквартально
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Руководство методическими объединениями, кафедрами, творческими группами педагогических работников, психолого-медико-педагогическим консилиумом учреждения	Руководство организацией педагогов	Постоянное руководство одной организацией педагогов в школе	20 за каждое	ежеквартально
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство определенным направлением работы (кураторство)	Обеспечение руководства направлением работы в соответствии с приказом	от 10 до 50 (за каждое)	ежеквартально

	Ведение профессиональной документации (журналов, карт, протоколов обследования, программ индивидуального сопровождения в соответствии с требованиями нормативных документов)	Ведение документов психолого-медико-педагогического консилиума в соответствии с требованиями	100 % (на основании представления по результатам проверки документации за образцовое ведение документации)	от 1 до 50 баллов	ежеквартально
	Работа по обеспечению доступности информации об учреждении, о результатах обучающихся	Работа по наполнению сайта учреждения	Постоянное своевременное качественное обновление информации на закрепленных разделах сайта: предоставление качественно подготовленного материала для размещения	1 за каждый	ежемесячно
	Организация проектной, исследовательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности обучающихся; включение обучающихся, в социально-значимые практики	Руководство одним из направлений работы	По назначению распорядительным актом руководителя учреждения	до 50 баллов	ежеквартально
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Стабильность, рост качества обучения детей, результативности образовательного процесса находящихся на сопровождении у специалистов (положительная динамика по индивидуальному прогрессу)	Успеваемость, качество и результативность по результатам различных форм независимой оценки)	Выполнение базового уровня итоговых контрольных работ	5 за каждого	ежегодно
			100% успеваемость по результатам ГИА	20	ежегодно
			100% успеваемость по результатам мероприятий независимой оценки	15	ежеквартально

			Исключение из банка данных межведомственного взаимодействия несовершеннолетних, семей категории СОП	10 за каждого (каждую)	ежемесячно
	Участие в решении уставных задач учреждения, не имеющих прямого отношения к должности	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности, обеспечивающей повышение результативности образовательного процесса	на основании представления заместителей директора	от 1 до 50	ежемесячно
		За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	Действующему Председателю профкома	от 1 до 50	ежеквартально
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка проектов, программ	Призовое место в конкурсе проектов, программ, профессионального мастерства, методических разработок и др.	15 за каждое	ежеквартально
			Разработка и реализация разработанного проекта, прошедшего независимую оценку, получившего грантовую поддержку	от 10 до 50	ежеквартально

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных образовательных технологий и их применение в практике работы с обучающимися, воспитанниками учреждения	Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с обучающимися учреждения	10 за каждую	ежеквартально
	Реализация программы профессионального роста	Повышение квалификации	Прохождение курсов повышения квалификации без привлечения ресурса учреждения (в том числе дистанционных)	не менее 72 часов - 10	ежеквартально
				не менее 120 часов - 20	ежеквартально
	Трансляция опыта профессиональной деятельности	Наставничество	В соответствии с распорядительным актом руководителя	15	ежеквартально
		Экспертная работа	В соответствии с Положением о внутренней экспертизе профессиональной деятельности педагогов	10	ежеквартально
Педагогические работники: воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Руководство методическими объединениями, кафедрами, творческими группами педагогических работников, психолого-медико-педагогическим консилиумом учреждения	Руководство организацией педагогов	Постоянное руководство одной организацией педагогов в школе	20 за каждое	ежеквартально
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство определенным направлением работы (кураторство)	Обеспечение руководства направлением работы в соответствии с приказом	от 10 до 50 (за каждое)	ежеквартально

	Ведение профессиональной документации (классные журналы, журналы ГПД, личные дела обучающихся, перспективные и оперативные планы работы и др.)	Полнота и соответствие нормативным документам	100% (на основании представления заместителя директора по воспитательной работе по результатам проверки документации за образцовое ведение документации)	5	ежеквартально
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации (КИАСУО, другие)	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	5 баллов	ежеквартально
	Работа по обеспечению доступности информации об учреждении, о результатах обучающихся	Ведение электронного журнала	Отсутствие замечаний по ведению электронного журнала	1 за каждый предмет	ежеквартально
		Работа по наполнению сайта учреждения	Постоянное своевременное качественное обновление информации на закрепленных разделах сайта: предоставление качественно подготовленного материала для размещения	1 за каждый	ежемесячно

	Внеурочная деятельность, кружковая работа, направления подготовки	Реализация программ внеурочной деятельности, кружковой работы, направления подготовки: 1 час в неделю	Расписание занятий, наличие утвержденной программы, журнал посещаемости, презентация результатов	10 за каждый (ую)	ежеквартально
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Эффективность методов и способов по сопровождению обучающихся	Сохранность контингента обучающихся	Наполняемость ГПД: 90 % и выше	от 10 до 20	ежеквартально
			Отсутствие пропусков учебных занятий обучающихся класса без уважительной причины	10	ежеквартально
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика достижений обучающихся	Качество успеваемости по итогам промежуточной и итоговой аттестации различных форм независимой оценки	Качество выполнения итоговых контрольных работ равно или выше уровня краевого показателя	20 за предметы математика, русский язык, окружающий мир (за каждый)	ежегодно
				25 читательская грамотность	ежегодно
				25 за групповой проект	ежегодно
			Качество выполнения итоговых контрольных работ равно или выше уровня общероссийского показателя	25 за каждый предмет	ежегодно
			100% успеваемость по результатам ГИА	20	ежегодно

		Реализация индивидуальных программ одаренных детей	Наличие программы, положительная динамика	5 за каждую	ежеквартально
		Реализация практик инклюзивного образования	Наличие программы, положительная динамика	5 за каждую	ежеквартально
	Организация проектной, исследовательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности обучающихся; включение обучающихся, в социально-значимые практики	Руководство одним из направлений работы	По назначению распорядительным актом руководителя учреждения	до 50 баллов	ежеквартально
	Участие в решении уставных задач учреждения, не имеющих прямого отношения к должности	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности, обеспечивающей повышение результативности образовательного процесса	на основании представления заместителей директора	от 1 до 50	ежемесячно
		За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	Действующему Председателю профкома	от 1 до 50	ежеквартально
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка проектов, программ	Призовое место в конкурсе проектов, программ	15 за каждое	ежеквартально
			Разработка и реализация разработанного проекта, прошедшего независимую оценку, получившего грантовую поддержку	от 10 до 50	ежеквартально

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных образовательных технологий и их применение в практике работы с обучающимися учреждения	Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с обучающимися учреждения	10	ежеквартально
		Подготовка призеров и победителей олимпиад, конкурсов, фестивалей, соревнований и др. в рамках приоритетных задач организации	Подготовка призера муниципального уровня	от 1 до 5 за каждое	ежемесячно
			Подготовка победителя муниципального уровня	от 1 до 10 за каждое	ежемесячно
			Подготовка призера зонального уровня	от 1 до 10 за каждое	ежемесячно
			Подготовка победителя зонального уровня	от 1 до 15 за каждое	ежемесячно
			Подготовка призера краевого уровня	от 5 до 20 за каждое	ежемесячно
			Подготовка победителя краевого уровня	от 5 до 25 за каждое	ежемесячно
			Подготовка призера федерального уровня	от 10 до 50 за каждое	ежемесячно
			Подготовка победителя федерального уровня	от 10 до 100 за каждое	ежемесячно
	Реализация программы профессионального роста	Повышение квалификации	Прохождение курсов повышения квалификации в рамках приоритетных задач учреждения без привлечения ресурса учреждения (в том числе дистанционных)	не менее 72 часов - 10	ежеквартально
				не менее 120 часов - 20	ежеквартально
	Трансляция опыта профессиональной деятельности	Наставничество	В соответствии с распорядительным актом руководителя	15	ежеквартально

		Экспертная работа	В соответствии с Положением о внутренней экспертизе профессиональной деятельности педагогов	10	ежеквартально
Педагогические работники:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении				
	Руководство методическими объединениями, кафедрами, творческими группами педагогических работников, психолого-медико-педагогическим консилиумом учреждения	Руководство организацией педагогов	Постоянное руководство одной организацией педагогов в школе	20 за каждое	ежеквартально
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство определенным направлением работы (кураторство)	Обеспечение руководства направлением работы в соответствии с приказом	от 10 до 50 (за каждое)	ежеквартально
	Работа по обеспечению доступности информации об учреждении, о результатах обучающихся	Работа по наполнению сайта учреждения	Постоянное своевременное качественное обновление информации на закрепленных разделах сайта: предоставление качественно подготовленного материала для размещения	1 за каждый	ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Рост качества, положительная динамика по индивидуальному прогрессу, сохранность контингента	Реализация индивидуальных программ одаренных детей	Наличие программы, положительная динамика	5 за каждую	ежеквартально

педагог дополнительно о образования, музыкальный руководитель, педагог- организатор, инструктор по физической культуре		Реализация практик инклюзивного образования	Включенность в состав группы обучающихся категории «ребенок-инвалид»	5 за каждого	ежеквартально
		Сохранность контингента обучающихся	80 % и более	10 баллов	ежеквартально
	Организация проектной, творческой, физкультурно-спортивной деятельности обучающихся	Организация участия обучающихся, воспитанников в фестивалях, конкурсах, соревнованиях за пределами г. Ачинска	район	10 за каждое	ежеквартально
			край	20 за каждое	ежеквартально
			РФ	50 за каждое	ежеквартально
	Участие в решении уставных задач учреждения, не имеющих прямого отношения к должности	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности, обеспечивающей повышение результативности образовательного процесса	на основании представления заместителей директора	от 1 до 50	ежемесячно
		За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	Действующему Председателю профкома	от 1 до 50	ежеквартально
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка проектов, программ	Призовое место в конкурсе проектов, программ, профессионального мастерства, методических разработок и др.	15 за каждое	ежеквартально

			Разработка и реализация разработанного проекта, прошедшего независимую оценку, получившего грантовую поддержку	от 10 до 50	ежеквартально
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных образовательных технологий и их применение в практике работы с обучающимися учреждения	Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с обучающимися учреждения	10 за каждый	ежеквартально
		Подготовка призеров и победителей олимпиад, конкурсов, фестивалей, соревнований и др. в рамках приоритетных задач организации	Подготовка призера муниципального уровня	от 1 до 5 за каждое	ежемесячно
			Подготовка победителя муниципального уровня	от 1 до 10 за каждое	ежемесячно
			Подготовка призера зонального уровня	от 1 до 10 за каждое	ежемесячно
			Подготовка победителя зонального уровня	от 1 до 15 за каждое	ежемесячно
			Подготовка призера краевого уровня	от 5 до 20 за каждое	ежемесячно
			Подготовка победителя краевого уровня	от 5 до 25 за каждое	ежемесячно
			Подготовка призера федерального уровня	от 10 до 50 за каждое	ежемесячно
			Подготовка победителя федерального уровня	от 10 до 100 за каждое	ежемесячно
	Реализация программы профессионального роста	Повышение квалификации	Прохождение курсов повышения квалификации без привлечения ресурса учреждения (в том числе дистанционных)	не менее 72 часов - 10	ежеквартально
				не менее 120 часов - 20	ежеквартально

	Трансляция опыта профессиональной деятельности	Наставничество	В соответствии с распорядительным актом руководителя	15	ежеквартально
		Экспертная работа	В соответствии с Положением о внутренней экспертизе профессиональной деятельности педагогов	10	ежеквартально
Педагог-библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство определенным направлением работы (кураторство)	Обеспечение руководства направлением работы в соответствии с приказом	от 10 до 50 (за каждое)	ежеквартально
	Обеспечение образцового выполнения уставных задач учреждения	Качественный учет фондов учебной и другой литературы	Отсутствие замечаний по ведению учета	10 баллов	ежеквартально
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора	5	ежеквартально
	Работа по обеспечению доступности информации об учреждении, о результатах обучающихся	Работа по наполнению сайта учреждения	Постоянное своевременное качественное обновление информации на закрепленных разделах сайта: предоставление качественно подготовленного материала для размещения	1 за каждый	ежемесячно

	Обеспечение учебной литературой	Эффективная работа по обеспечению обучающихся учебной литературой	100 % обеспеченность обучающихся через школьный, городской и краевой обменные фонды	20	ежеквартально
	Внеурочная деятельность	Реализация программ внеурочной деятельности: 1 час в неделю	Расписание занятий, наличие утвержденной программы, журнал посещаемости, презентация результатов	10 за каждый (ую)	ежеквартально
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся учреждения, пользующихся фондом библиотеки	90%	10	ежеквартально
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие и реализация программы развития	10	ежеквартально
	Сохранность и пополнение библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	10	ежеквартально
		Привлечение литературы из различных источников	Наличие привлеченных экземпляров	10	ежемесячно

	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов	Проведение дней информирования	1 раз в четверть	5	ежеквартально
	Участие в решении уставных задач учреждения, не имеющих прямого отношения к должности	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности, обеспечивающей повышение результативности образовательного процесса	на основании представления заместителей директора	от 1 до 50	ежемесячно
		За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	Действующему Председателю профкома	от 1 до 50	ежеквартально
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка проектов, программ	Призовое место в конкурсе проектов, программ, профессионального мастерства, методических разработок и др.	15 за каждое	ежеквартально
			Разработка и реализация разработанного проекта, прошедшего независимую оценку, получившего грантовую поддержку	от 10 до 50	ежеквартально
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Подготовка призеров и победителей олимпиад, конкурсов, фестивалей, соревнований и др.	Подготовка призера муниципального уровня	от 1 до 5 за каждое	ежемесячно
			Подготовка победителя муниципального уровня	от 1 до 10 за каждое	ежемесячно
			Подготовка призера зонального уровня	от 1 до 10 за каждое	ежемесячно

		в рамках приоритетных задач организации	Подготовка победителя зонального уровня	от 1 до 15 за каждое	ежемесячно
			Подготовка призера краевого уровня	от 5 до 20 за каждое	ежемесячно
			Подготовка победителя краевого уровня	от 5 до 25 за каждое	ежемесячно
			Подготовка призера федерального уровня	от 10 до 50 за каждое	ежемесячно
			Подготовка победителя федерального уровня	от 10 до 100 за каждое	ежемесячно
	Реализация программы профессионального роста	Повышение квалификации	Прохождение курсов повышения квалификации без привлечения ресурса учреждения (в том числе дистанционных)	не менее 72 часов - 10	ежеквартально
				не менее 120 часов - 20	ежеквартально
	Трансляция опыта профессиональной деятельности	Наставничество	В соответствии с распорядительным актом руководителя	15	ежеквартально
		Экспертная работа	В соответствии с Положением о внутренней экспертизе профессиональной деятельности педагогов	10	ежеквартально
Педагогические работники: тьютор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство определенным направлением работы (кураторство)	Обеспечение руководства направлением работы в соответствии с приказом	от 10 до 50 (за каждое)	ежеквартально

	Ведение профессиональной документации	Применение различных видов рабочей документации в целях эффективного тьюторского сопровождения обучающихся	100% (на основании представления заместителя директора по воспитательной работе по результатам проверки документации за образцовое ведение документации)	5	ежеквартально
	Организация образовательной среды для реализации обучающимися с ОВЗ и инвалидностью индивидуальных образовательных маршрутов, проектов	Проектирование и реализация дополнительных элементов образовательной среды, повышающих доступность для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью с учетом особенностей их возраста и образовательной программы	Наличие дополнительных элементов образовательной среды, повышающих доступность для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью с учетом особенностей их возраста и образовательной программы	10	ежеквартально
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации (КИАСУО, другие)	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	5 баллов	ежеквартально
	Работа по обеспечению доступности информации об учреждении, о результатах обучающихся	Работа по наполнению сайта учреждения	Постоянное своевременное качественное обновление информации на закрепленных разделах сайта: предоставление качественно подготовленного материала для размещения	1 за каждый	ежемесячно

	Внеурочная деятельность	Реализация программ внеурочной деятельности: 1 час в неделю	Расписание занятий, наличие утвержденной программы, журнал посещаемости, презентация результатов	10 за каждый (ую)	ежеквартально
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Эффективность методов и способов по сопровождению обучающихся	Сохранность контингента обучающихся	Отсутствие пропусков учебных занятий обучающихся без уважительной причины	10	ежеквартально
		Осуществление взаимодействия с педагогами, родителями (законными представителями) обучающихся в целях поддержки обучающихся	Индивидуальные консультации с родителями (законными представителями) обучающихся по вопросам реализации индивидуальных учебных планов и адаптированных образовательных программ	10	ежеквартально
		Осуществление взаимодействия с различными институтами, способствующими социализации обучающихся с ОВЗ и инвалидностью	Взаимодействие с учреждениями, организациями, общественными организациями и объединениями	10	ежеквартально

	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика достижений обучающихся	Качество успеваемости по итогам промежуточной и итоговой аттестации различных форм независимой оценки	Качество выполнения итоговых контрольных работ равно или выше уровня краевого показателя	20 за предметы математика, русский язык, окружающий мир (за каждый)	ежегодно
				25 читательская грамотность	ежегодно
				25 за групповой проект	ежегодно
			Качество выполнения итоговых контрольных работ равно или выше уровня общероссийского показателя	25 за каждый предмет	ежегодно
			100% успеваемость по результатам ГИА	20	ежегодно
		Реализация индивидуальных программ одаренных детей	Наличие программы, положительная динамика	5 за каждую	ежеквартально
		Реализация практик инклюзивного образования	Наличие программы, положительная динамика	5 за каждую	ежеквартально
	Организация проектной, исследовательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности обучающихся; включение обучающихся, в социально-значимые практики	Руководство одним из направлений работы	По назначению распорядительным актом руководителя учреждения	до 50 баллов	ежеквартально

	Участие в решении уставных задач учреждения, не имеющих прямого отношения к должности	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности, обеспечивающей повышение результативности образовательного процесса	на основании представления заместителей директора	от 1 до 50	ежемесячно
		За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	Действующему Председателю профкома	от 1 до 50	ежеквартально
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка проектов, программ	Призовое место в конкурсе проектов, программ	15 за каждое	ежеквартально
			Разработка и реализация разработанного проекта, прошедшего независимую оценку, получившего грантовую поддержку	от 10 до 50	ежеквартально
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных образовательных технологий и их применение в практике работы с обучающимися учреждения	Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с обучающимися учреждения	10	ежеквартально
	Реализация программы профессионального роста	Повышение квалификации	Прохождение курсов повышения квалификации в рамках приоритетных задач учреждения без привлечения ресурса учреждения (в том числе дистанционных)	не менее 72 часов - 10	ежеквартально
				не менее 120 часов - 20	ежеквартально

	Трансляция опыта профессиональной деятельности	Наставничество	В соответствии с распорядительным актом руководителя	15	ежеквартально
		Экспертная работа	В соответствии с Положением о внутренней экспертизе профессиональной деятельности педагогов	10	ежеквартально
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Подготовка призеров и победителей олимпиад, конкурсов, фестивалей, соревнований и др. в рамках приоритетных задач организации	Подготовка призера муниципального уровня	от 1 до 5 за каждое	ежемесячно
			Подготовка победителя муниципального уровня	от 1 до 10 за каждое	ежемесячно
			Подготовка призера зонального уровня	от 1 до 10 за каждое	ежемесячно
			Подготовка победителя зонального уровня	от 1 до 15 за каждое	ежемесячно
			Подготовка призера краевого уровня	от 5 до 20 за каждое	ежемесячно
			Подготовка победителя краевого уровня	от 5 до 25 за каждое	ежемесячно
			Подготовка призера федерального уровня	от 10 до 50 за каждое	ежемесячно
			Подготовка победителя федерального уровня	от 10 до 100 за каждое	ежемесячно
Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Эффективное взаимодействие со специалистами учреждения	Взаимодействие с педагогическими и медицинскими специалистами учреждения	Отсутствие обращений к администрации педагогов, медицинских специалистов с замечаниями об отсутствии взаимодействия	10	ежемесячно

	Эффективное взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся	Постоянное взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся, направленное на повышение качества присмотра и ухода за обучающимися	Отсутствие обращений родителей (законных представителей) с обоснованными жалобами на качество присмотра и ухода за обучающимися	10	ежемесячно
	Участие в мероприятиях, направленных на повышение доступности и качества образования обучающихся	Участие в подготовке и проведении мероприятий	постоянно	10	ежемесячно
	Участие в решении уставных задач	Выполнение работы, не	Представление заместителей	10	ежемесячно
	Творческий подход к организации образовательного пространства	Личный вклад в организацию образовательного пространства: повышение доступности, функциональности, эстетичности и др.	Представление личного вклада	10	ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Качество выполняемых работ	Наличие замечаний по качеству	0	10	ежемесячно
Медицинские работники:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

врач-педиатр, врач-фтизиатр, врач-отоларинголог, врач-психиатр	Работа в аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в комиссиях, своевременная подготовка отчетной документации	10	ежеквартально
	Разработка и реализация индивидуальных программ реабилитации для детей с ограниченными возможностями здоровья	Руководство разработкой и реализацией ИПР	Контроль своевременных корректировок, результативности	до 50	ежеквартально
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	5	ежеквартально
	Эффективное взаимодействие со службами и учреждениями	Со службами системы профилактики, санитарного надзора, государственного заказа; медицинскими учреждениями; общественными организациями, предприятиями, поставщиками	Своевременное оформление договорных обязательств, качественная подготовка документации	10	ежеквартально
	Обеспечение эффективного управления	Реализация порядка внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности	выполнение 100% мероприятий	10	ежеквартально

		Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации не ниже 100%	10	ежеквартально
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Обеспечение безопасности жизни и здоровья обучающихся, воспитанников	Осуществление контроля соблюдения санитарно-гигиенических норм и требований к организации питания воспитанников, содержанию и сохранности оборудования, уборки помещений, стирки белья и т.д.	Своевременное выявление нарушений; отсутствие случаев нарушения норм и качества питания	10	ежеквартально	
Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Уровень заболеваемости обучающихся, воспитанников	Отсутствие болеющих детей	50	ежемесячно	
		Отсутствие вспышек заболеваний	30	ежеквартально	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Создание здоровьесохраняющей среды в учреждении	Реализация плана работы, направленного на развитие здоровьесохраняющей среды учреждения	Выполнение 100% мероприятий плана	10	ежеквартально	

		Успешная реализация программ и проектов учреждения, направленных на создание условий для повышения качества лечебно-оздоровительных мероприятий	Результаты реализации программ, проектов; при крупномасштабных программах и проектах – промежуточные результаты	10	ежеквартально
Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, инструктор по лечебной физкультуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Участие в разработке и реализации индивидуальных программ реабилитации	Непосредственное участие в реализации	Выполнение мероприятий в установленные сроки, своевременная корректировка, контроль результативности	до 50	ежеквартально
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	5	ежеквартально
	Обеспечение учета и сохранности имущества учреждения	Наличие договора о материальной ответственности	Отсутствие замечаний по учету и сохранности имущества	10	ежеквартально

	Реализация требований нормативных документов	Осуществление контроля соблюдения сроков хранения лекарственных препаратов, изделий медицинского назначения и др.	Отсутствие замечаний по результатам контроля	10	ежеквартально
		Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации не ниже 100% (по представлению врача-педиатра)	10	ежеквартально
	Выстраивание взаимодействия с учреждениями здравоохранения	Проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров воспитанников	100%	10	ежеквартально
	Эффективное взаимодействие со службами и учреждениями	Со службами системы профилактики, санитарного надзора, государственного заказа; медицинскими учреждениями; поставщиками	Своевременное оформление обязательств, качественная подготовка заявок, писем, документации, подписание актов сверок и др.	10	ежеквартально

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение безопасности жизни и здоровья обучающихся, воспитанников	Осуществление контроля соблюдения санитарно-гигиенических норм и требований к организации питания воспитанников, содержанию и сохранности оборудования, уборки помещений, стирки белья и т.д.	Своевременное выявление и устранение нарушений.	10	ежеквартально
		Мероприятия по выпуску водителя на линию	Отсутствие случаев нарушения требований безопасности	10	ежеквартально
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Создание здоровьесохраняющей среды в учреждении	Реализация плана работы, направленного на развитие здоровьесохраняющей среды учреждения	Выполнение 100% мероприятий плана	10	ежеквартально
		Успешная реализация программ и проектов учреждения, направленных на создание условий для повышения качества лечебно-оздоровительных мероприятий	Результаты реализации программ, проектов; при крупномасштабных программах и проектах – промежуточные результаты	10	ежеквартально

Медицинская сестра диетическая	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Эффективное взаимодействие со специалистами учреждения, со службами и учреждениями	С классными руководителями, воспитателями, со службами системы, санитарного надзора, государственного заказа; централизованной бухгалтерией, поставщиками	Качественный учет контингента обучающихся, воспитанников, своевременное внесение изменений в учетную документацию	20	ежеквартально
	Участие в разработке и реализации индивидуальных программ реабилитации	Непосредственное участие в реализации	Выполнение мероприятий в установленные сроки, своевременная корректировка, контроль результативности	до 50	ежеквартально
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Качественное ведение баз автоматизированного сбора информации	100%	5	ежеквартально
	Реализация порядка внутреннего контроля качества и безопасности питания обучающихся, воспитанников	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации не ниже 100%	10	ежеквартально

		Своевременное внесение изменений в документацию по организации питания	Соответствие документации установленным требованиям	10	ежеквартально
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Обеспечение безопасности жизни и здоровья обучающихся, воспитанников	Осуществление контроля соблюдения санитарно-гигиенических норм и требований к организации питания обучающихся, содержанию и сохранности оборудования, уборки помещений пищеблока	Своевременное выявление и оперативное устранение нарушений.	10	ежеквартально
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень профессионального мастерства	Успешная реализация программ и проектов учреждения, направленных на создание условий для повышения качества организации питания обучающихся, воспитанников	Результаты реализации программ, проектов; при крупномасштабных программах и проектах – промежуточные результаты	10	ежеквартально
		Удовлетворенность обучающихся, воспитанников качеством организации питания	По результатам анализа	20	ежеквартально

Инспектор по кадрам, секретарь – машинистка, инженер по охране труда, делопроизводитель, секретарь, специалист по кадрам, специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30	ежемесячно
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	50	ежеквартально
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	Отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих органов	30	ежеквартально
	Подготовка статистической отчетности, размещение сведений о государственных закупках	Своевременность, полнота, правильность сведений	Отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих органов	20	ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений в строгом соответствии санитарно-гигиеническим требованиям	Состояние помещений и территории учреждения, документации, хранящейся в помещениях	Отсутствие предписаний контролирующих или надзирающих органов	40	ежеквартально
			Отсутствие замечаний администрации учреждения	20	ежеквартально
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	30	ежеквартально

	контролирующих или надзирающих органов		Устранение предписаний в установленные сроки	20	ежемесячно
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности, образцовое выполнение программы производственного контроля	Своевременность и полнота принимаемых мер	Отсутствие замечаний администрации учреждения, аварий	10	ежеквартально
	За выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Факт наличия	Своевременно, качественно	10	ежеквартально
	За выполнение дополнительных работ	Факт наличия дополнительных видов работ	Своевременно, качественно	10	ежеквартально
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Уровень заболеваемости обучающихся, воспитанников	Отсутствие болеющих детей	50	ежемесячно
			Отсутствие вспышек заболеваний	30	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень профессионального мастерства	Творческий подход к организации пространства	Правильная сервировка столов, эстетичное оформление блюд	10	ежеквартально
		Высокие вкусовые качества приготовленных блюд	Положительные отзывы обучающихся, воспитанников; минимальное количество отходов	10	ежемесячно

		Выполнение мероприятий, направленных на энергосбережение и повышение энергоэффективности	Отсутствие замечаний	10	ежемесячно
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих или надзирающих органов	30	ежеквартально
			Отсутствие замечаний администрации учреждения	10	ежемесячно
Водитель автомобиля	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Строгое соблюдение правил и требований дорожной безопасности	Отсутствие штрафных санкций	0	50	ежемесячно
	За выполнение ремонтных работ автомобиля, своевременное, качественное техническое обслуживание	Отсутствие простоя автомобиля из-за неисправностей; отсутствие поломок в дороге	0	50	ежемесячно
	Строгое соблюдение требований техники безопасности при производстве работ по техническому обслуживанию транспортных средств	Отсутствие травм	0	50	ежемесячно
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	0	20	ежемесячно
	Выполнение дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы, проведение ремонтных	5 часов в месяц	20	ежемесячно

		работ и работ, связанных с ликвидацией аварий, выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения	10 часов в месяц	30	ежемесячно
			15 часов в месяц	50	ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Уплотненный график командировок	Наличие 3 и более командировок в месяц	Факт наличия	30	ежемесячно
	Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий	Постоянно	20	ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	10	ежемесячно
	Образцовое состояние транспортных средств	Содержание в чистоте, исправности	Факт наличия	20	ежемесячно
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Мойщик посуды, кастелянша,					

рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, гардеробщик, кухонный рабочий, сторож, вахтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, сурдопереводчик, заведующий хозяйством, техник I категории	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности, образцовое выполнение мероприятий программы производственного контроля	Наличие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий	0	10	ежемесячно
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	0	10	ежеквартально
	Выполнение дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы, проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий, выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения	5 часов в месяц	20	ежемесячно
			10 часов в месяц	30	ежемесячно
			15 часов в месяц	50	ежемесячно
	Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий	постоянно	20	ежемесячно
	Инициатива и творческий подход к организации	Наличие предложений администрации заведения по рациональному использованию имущества и материалов	1 предложение	10	ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	10	ежеквартально
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	10	ежеквартально

		Выполнение мероприятий программы учреждения по энергосбережению и повышению энергоэффективности	Отсутствие замечаний	10	ежемесячно
	Творческий подход к организации пространства	Эстетичное оформление помещений	По результатам работы комиссии	10	квартально
Кладовщик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности пожарной безопасности, образцовое выполнение мероприятий программы производственного контроля	Наличие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий	0	10	ежемесячно
	Эффективное взаимодействие со специалистами учреждения, со службами и учреждениями	Со службами санитарного, ветеринарного надзора, государственного заказа; централизованной бухгалтерией, поставщиками, подрядчиками, исполнителями услуг	Отсутствие замечаний по учету, подготовке документации; своевременному оформлению заявок, договорных обязательств и др.	50	ежеквартально
			Своевременное оформление заявок на обеспечение технического обслуживания оборудования, отсутствие простоя оборудования по причине неисправности	20	ежеквартально

	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	5	ежеквартально
	5 часов в месяц	5 часов в месяц	5 часов в месяц	20	ежемесячно
	10 часов в месяц	10 часов в месяц	10 часов в месяц	30	ежемесячно
	15 часов в месяц	15 часов в месяц	15 часов в месяц	50	ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	10	ежеквартально
		Выполнение мероприятий программы учреждения по энергосбережению и повышению энергоэффективности	Отсутствие замечаний	10	ежемесячно
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих или надзирающих органов	50	ежеквартально

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Ачинская школа № 3»

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления,
критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для
заместителей руководителя краевого государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения «Ачинская школа № 3»**

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	выполнение показателей государственного задания	100%	20%
		отсутствие предписаний (замечаний) контролирующих органов, учредителя, руководителя по проведенным проверкам	0	30%
		отсутствие травм, несчастных случаев	0	20%
	Оказание методической помощи образовательным организациям Красноярского края	разработка методических рекомендаций, проведение методических объединений (семинаров) для специалистов общеобразовательных организаций (для Центров)	методические рекомендации по итогам проведенных мероприятий размещены на сайте учреждения	10%
		деятельность в рамках стажировочной (базовой) площадки	отсутствие замечаний проверяющих организаций, учредителя к работе стажировочной (базовой) площадки	5%
			исполнение плана	5%

			мероприятий стажировочной (базовой) площадки в соответствии с установленным и сроками	
Эффективность реализуемой кадровой политики	исполнение плана повышения профессиональной подготовки работников	100%	работников повысили квалификацию в соответствии с планом	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Успешная интеграция в общество обучающихся, воспитанников	отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками	100%		20%
	продолжение обучения выпускников учреждения в профессиональных образовательных учреждениях (для школ и ШДО)	90%	выпускников продолжают обучение в профессиональ ных образовательн ых учреждениях (для школ)	10%
		70%	выпускников, из числа детей- инвалидов продолжают обучение в профессиональ ных образовательн ых учреждениях (для ШДО)	30%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности учреждения	реализация образовательной программы учреждения		показатели качества по результатам четвертных контрольных работ, итоговой	20%

			аттестации учащихся от 40% и выше (для школ и ШДО)	
			90% воспитанников имеют положительную динамику по итогам мониторинга уровня развития воспитанников (для учреждений, осуществляющих их образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам дошкольного образования)	30%
		разработка адаптированных образовательных программ для всех детей с ограниченными возможностями здоровья	100%	20%
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении	0	20%
		реализация проектной и исследовательской деятельности обучающихся, воспитанников (для школ и ШДО)	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 30%	20%
		реализация программы сопровождения (коррекционной, адаптированной программы) (для - Центров)	98% детей имеют положительную динамику результатов	40%

	Обеспечение информационной открытости учреждения	проведение информационно- разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляем ых услуг, о правах и обязанностях обучающихся, о составе попечительског о совета, о действующем законодательст ве и с другой информацией	10%
			системное сопровождение официального Интернет- сайта учреждения	10%

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Ачинская школа № 3»

**Размер персональных выплат
заместителям руководителя краевого государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Ачинская школа № 3»**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностном у окладу) <u>≤*</u>
1.	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	30% 60%
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях, эффективную и оперативную работу в специализированных учреждениях по ведению бухгалтерского учета	60%
	за результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в учреждениях по обеспечению жизнедеятельности краевых государственных образовательных учреждений	60%
	за работу по реализации программы подготовки лиц, желающих принять на воспитание в семью ребенка, оставшегося без попечения родителей	60%
2.	опыт работы в занимаемой должности <u>≤**</u> :	
	от 1 года до 5 лет <u>≤***</u>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <u>≤***</u>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <u>≤***</u>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <u>≤***</u>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <u>≤***</u>	20%
	от 5 года до 10 лет <u>≤***</u>	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <u>≤***</u>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <u>≤***</u>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <u>≤***</u>	25%

при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	30%
свыше 10 лет <***>	25%
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	40%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Ачинская школа № 3»

**Размер выплат по итогам работы
заместителям руководителя краевого государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Ачинская школа № 3»**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), %<*>
	наименование	индикатор	
Организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	международные федеральные	150% 100%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные федеральные межрегиональные региональные	100% 90% 80% 70%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.