

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации

№	Наименование этапа	Сроки реализации	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Август	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации); – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; – подготовка персонализированных программ наставничества.
2.	Формирование банка наставляемых	Август-сентябрь	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов (через школьные методические объединения). 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3.	Формирование банка наставников	Начало сентября	1) сбор информации о потенциальных наставниках в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества (через школьные методические объединения). 2) Круглый стол с потенциальными наставниками с целью проведения разъяснительной работы. 3) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4.	Отбор и консультирование	Вторая половина сентября	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной

			персонализированной программы. наставничества педагога/группы педагогов. 2) Проведение консультаций для наставников с целью помощи в написании персонализированных программ.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	В течении года	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка и реализация персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	По завершении реализации персонализированных программ	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (отчет наставников по итогам); 2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола внутри методического объединения наставников) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.
7.	Информационная поддержка системы наставничества	В течении года	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях.